scrum Ukraine in partnership with **Org Topologies™ Academy**

IN-COMPANY CLASS · КОРПОРАТИВНИЙ КУРС · C-OTP

Leading the Agentic Shift: Rewire the R&D Organization

Certified Org Topologies Practitioner (C-OTP)



THE OFFER

€5,500 per class

- 12 hours, split into 3 sessions
- Up to 12 participants from your company
- Trainer: Alexey Krivitsky

Book a class for your team

Contact: Alexey Krivitsky · krivitsky@scrum.com.ua
orgtopologies.com/academy/c-otp

ПРОПОЗИЦІЯ

€5 500 за курс

- 12 годин, розділених на 3 сесії
- До 12 учасників з вашої компанії
- Тренер: Олексій Кривицький

Замовте курс для своєї команди

Контакт: Олексій Кривицький · krivitsky@scrum.com.ua
orgtopologies.com/academy/c-otp

PUBLIC CLASS · IN ENGLISH

Open online class:
Tue 12, 19 & 26 January 2027 · 11:00–15:00 CET ·
Zoom · €550 per person.
Registration at orgtopologies.com

ВІДКРИТИЙ КУРС · УКРАЇНСЬКОЮ

Відкритий онлайн-курс українською мовою:
ср 13, 20 і 27 січня 2027 · 12:00–16:00 за Києвом · Zoom · 21 999 грн за учасника.
Реєстрація на scrum.ua

These practical live sessions are for executives, managers, consultants, and change agents who want to redesign their organization for performance — and then let AI accelerate it.

Практичні живі сесії для керівників, менеджерів, консультантів і агентів змін, які хочуть перебудувати свою організацію заради результату — а потім прискорити її за допомогою AI.

Why This Matters

The agentic shift is real. With AI agents, people can now do more than ever before and take a customer problem end to end. Teams get smaller: two or three people are becoming the new standard. The old ways of coordinating painful dependencies between teams are going out of date fast, and every new model speeds this up. These shifts are set out in the Agentic Shift manifesto (agenticshift.org), which Alexey Krivitsky started: six shifts in how we work, build and collaborate. For the engineering side, his Professional Agentic Product Engineering (PAPE) guide (agenticengineering.guide) shows how teams build with agents.

And yet many organizations still box their people into old structures, built for narrow roles, fixed handoffs, and slow change. Faster people inside the same structure don't add up to a better business: swap every car on a jammed highway for a Ferrari, and the highway is still jammed. AI doesn't fix that. It amplifies whatever is already there. In a rigid organization, it speeds up local output and leaves system performance flat.

Чому це важливо

Agentic Shift уже відбувається. З AI-агентами люди можуть робити більше, ніж будь-коли, і вести проблему клієнта від початку до кінця. Команди меншають: двоє-троє людей стають новою нормою. Старі способи координувати болісні залежності між командами швидко застарівають, і кожна нова модель це прискорює. Ці зсуви описані в маніфесті Agentic Shift (agenticshift.org), який започаткував Олексій Кривицький: шість зсувів у тому, як ми працюємо, будуємо й співпрацюємо. Інженерний бік показує його посібник Professional Agentic Product Engineering (PAPE) (agenticengineering.guide): як команди будують разом з агентами.

Та багато організацій досі тримають людей у старих структурах, збудованих для вузьких ролей, фіксованих передач роботи й повільних змін. Швидші люди в тій самій структурі не дають кращого бізнесу: замініть кожну машину в заторі на Ferrari — і затор нікуди не зникне. AI цього не виправляє. Він підсилює те, що вже є. У жорсткій організації він прискорює локальний результат, а продуктивність системи лишається на місці.



Ferrari Trap · Пастка Ferrari

That is why org design matters more than ever. To get lasting value from AI, an organization needs a structure that fits its purpose: the right capabilities, the right mandates, and a way to keep evolving without yet another disruptive reorg.

Саме тому організаційний дизайн сьогодні важливіший, ніж будь-коли. Щоб отримати стійку цінність від AI, організації потрібна структура, яка відповідає її меті: потрібні спроможності, потрібні мандати й спосіб розвиватися далі без чергової болісної реорганізації.

In this class, executives, managers, consultants, and change agents learn a practical way to map their organization, see where it holds them back, and redesign it deliberately. You leave able to shape an organization that is more adaptive and more coherent, and that turns AI speed into performance across the whole system.

На цьому курсі керівники, менеджери, консультанти й агенти змін опановують практичний спосіб мапити свою організацію, бачити, де вона їх стримує, і свідомо її перебудовувати. Ви підете з умінням формувати організацію, яка є адаптивнішою й цілеснішою та перетворює швидкість AI на результат усієї системи.

What You Will Learn

Org Topologies™ and the MADE loop for strategic org design

Org Topologies™ gives you a shared language for how structure serves strategy, how organizational capabilities are shaped, and how to evolve your organization toward a better fit for its purpose. The class is hands-on: you work on your own organization, not on textbook cases.

You will learn to:

- **Recognize the four intelligence groups** and what separates them
- **Tell the three topologies apart** — Resource, Delivery and Adaptive — and understand the dynamics of each
- **Map your organization** using 16 org design archetypes in product development
- **Choose the design your strategy needs**, instead of copying someone else's model
- **Run the MADE loop** (Map, Assess, Design, Elevate) to improve step by step instead of reorganizing
- **Apply Strategic AI** to accelerate your chosen design, not your current dysfunction

…plus many more models and practices to help you, your leadership team and your people evolve the organization for AI-augmented work.

Чого ви навчитеся

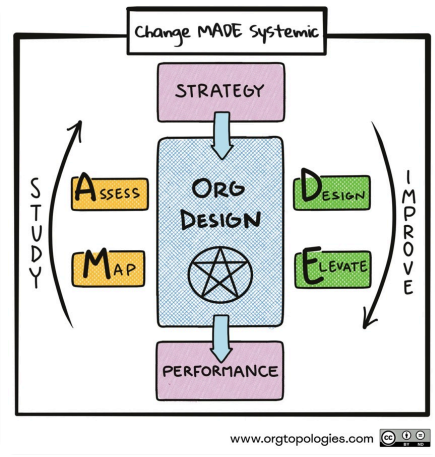
Org Topologies™ і цикл MADE для стратегічного організаційного дизайну

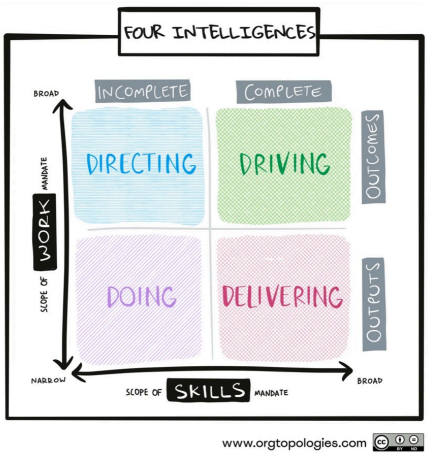
Org Topologies™ дає спільну мову для того, як структура служить стратегії, як формуються організаційні спроможності і як розвивати організацію до кращої відповідності її меті. Курс практичний: ви працюєте з власною організацією, а не з кейсами з підручника.

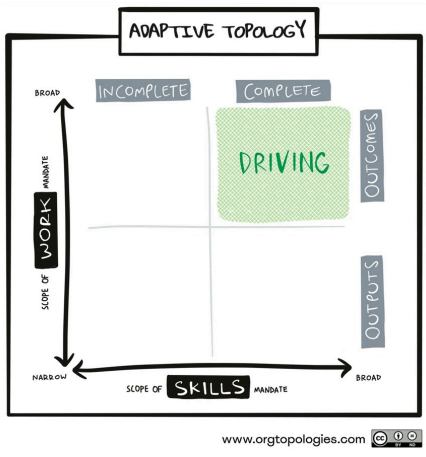
Ви навчитеся:

- **Розпізнавати чотири групи інтелекту** і те, що їх відрізняє
- **Розрізняти три топології** — Resource, Delivery та Adaptive — і розуміти динаміку кожної
- **Мапити свою організацію** за допомогою 16 архетипів організаційного дизайну в розробці продуктів
- **Обирати дизайн, якого потребує ваша стратегія**, замість копіювати чужу модель
- **Проходити цикл MADE** (Map, Assess, Design, Elevate), щоб покращувати крок за кроком замість реорганізацій
- **Застосовувати стратегічний AI**, щоб прискорити обраний дизайн, а не нинішні дисфункції

…і ще багато моделей та практик, які допоможуть вам, вашій управлінській команді й людям розвивати організацію для роботи разом з AI.







Illustrations from 10X ORG (CC BY-ND) · Ілюстрації з книжки 10X ORG (CC BY-ND)

10X Org and Org Topologies

10X Org і Org Topologies

The class draws on two bodies of work. Org Topologies™ is an organizational design and management system: a map and a shared language for seeing how your organization is set up and deciding where it should move next.

The book 10X ORG, written as a business novel, follows one company through that journey and adds the principles and Elevating Katas that make it practical.

One 10X ORG idea runs through the whole class: org design, then AI. Start with what the organization needs to achieve. Then explore how people and AI can make it possible.

Org Topologies helps you:

- Connect strategy with structure, so the strategy survives contact with the org chart
- Improve the quality of change through a simple, shared design language
- Get change going with small, experimental steps instead of big-bang reorganizations

Курс спирається на дві роботи. Org Topologies™ — це система організаційного дизайну й управління: мапа і спільна мова, щоб бачити, як влаштована ваша організація, і вирішувати, куди рухатися далі.

Книжка 10X ORG, написана як бізнес-роман, проводить одну компанію через цей шлях і додає принципи та Elevating Katas, які роблять його практичним.

Одна ідея 10X ORG проходить через увесь курс: спершу організаційний дизайн, потім AI. Почніть з того, чого організація має досягти. Потім дослідіть, як люди й AI можуть це уможливити.

Org Topologies допомагає:

- Поєднати стратегію зі структурою, щоб стратегія пережила зустріч з оргструктурою
- Підвищити якість змін завдяки простій спільній мові дизайну
- Запускати зміни малими експериментальними кроками замість масштабних реорганізацій



Trainer

Alexey Krivitsky is an organizational design advisor, co-creator of Org Topologies (with Roland Flemm), and co-author of 10X Org, an Amazon-#1-bestseller in Management Science. He helps leaders design and evolve their organizations for the agentic AI age.

He started as a software engineer in Kyiv in 2000 and still builds software with AI agents himself, so the agentic side of this class comes from practice, not from reading about it.

Since 2010, he has worked with product organizations including BMW, Boehringer Ingelheim, Rovio, Flix, PandaDoc, and PrivatBank. Earlier, as a Certified Scrum Trainer and Certified LeSS Trainer, he trained thousands of practitioners and leaders worldwide, and he founded the Agile Eastern Europe conference.

Тренер

Олексій Кривицький — радник з організаційного дизайну, співавтор Org Topologies (разом з Roland Flemm) і співавтор книжки 10X Org, бестселера №1 на Amazon у категорії Management Science. Він допомагає керівникам проєктувати й розвивати організації для епохи агентного AI.

Він почав як інженер-програміст у Києві у 2000 році й досі сам пише софт разом з AI-агентами, тож агентна частина курсу — з практики, а не з книжок.

З 2010 року працював з продуктовими організаціями, серед яких BMW, Boehringer Ingelheim, Rovio, Flix, PandaDoc і ПриватБанк. Раніше, як Certified Scrum Trainer і Certified LeSS Trainer, навчив тисячі практиків і керівників по всьому світу та заснував конференцію Agile Eastern Europe.

Becoming a Certified Org Topologies Practitioner

You will receive a certificate of attendance after completing the class.

You will also be eligible to obtain the **Certified Org Topologies Practitioner** certificate (C-OTP accreditation). This requires a written case study or experience report showing how you applied the knowledge in practice. The class price includes the certification fee.

Сертифікація Org Topologies Practitioner

Після курсу ви отримаєте сертифікат про участь.

Ви також зможете отримати сертифікат **Certified Org Topologies Practitioner** (акредитація C-OTP). Для цього потрібен письмовий кейс або звіт про досвід, який показує, як ви застосували знання на практиці. Вартість курсу включає сертифікаційний збір.

THE OFFER

€5,500 per class

- 12 hours, split into 3 sessions
- Up to 12 participants from your company
- Trainer: Alexey Krivitsky

Book a class for your team

Contact: Alexey Krivitsky · krivitsky@scrum.com.ua
orgtopologies.com/academy/c-otp

ПРОПОЗИЦІЯ

€5 500 за курс

- 12 годин, розділених на 3 сесії
- До 12 учасників з вашої компанії
- Тренер: Олексій Кривицький

Замовте курс для своєї команди

Контакт: Олексій Кривицький · krivitsky@scrum.com.ua
orgtopologies.com/academy/c-otp